Encuentros de Alineación y Evaluación Banco Popular

Encuentros de Alineación y Evaluación Banco Popular

Objetivo

Gestionar y evaluar el cumplimiento de metas y competencias clave por rol, para alinear al talento con la estrategia del Banco, optimizar el desempeño y potenciar el desarrollo, garantizando el crecimiento sostenible de la institución.

Etapas del proceso

1. Planeación: Alinear los Objetivos específicos del cargo con la Estrategia del Banco y determinar los objetivos del desarrollo individual.
2. Seguimiento: Revisar los avances parciales de los objetivos definidos en la planeación y orientación al equipo.
3. Gestión y Valoración: Evaluación final de todo el año, reconocimiento de fortalezas y retroalimentación sobre oportunidades de mejora.

Audiencia a la que va dirigida: Empleados directos de planta.
Periodicidad del Proceso: La evaluación se desarrolla a lo largo del año, iniciando con la planeación, posteriormente se realiza seguimiento y concluye con la Gestión y valoración al finalizar el periodo evaluativo.

banco popular