

## **REGLAMENTO INTERNO DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO, SOSTENIBILIDAD Y TALENTO HUMANO DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL BANCO POPULAR**

**ARTÍCULO 1º. ASPECTOS LEGALES.** - Este Reglamento se expide y adopta por la Junta Directiva de Banco Popular S.A., de acuerdo con las facultades estatutarias y legales conferidas a ese organismo y con el fin de regular la conformación, las materias y funciones sobre las que debe trabajar el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular, así como su operación, deberes y derechos, conforme a lo dispuesto por la Superintendencia Financiera mediante instrucciones relativas al Gobierno Corporativo y el Código de Mejores Prácticas Corporativas - Código País.

**ARTÍCULO 2º. DEFINICIÓN DEL COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO, SOSTENIBILIDAD Y TALENTO HUMANO DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL BANCO POPULAR.** - El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular es un órgano especializado, técnico y de naturaleza consultiva, cuyo principal cometido es asistir a la Junta Directiva en sus funciones de aprobación y supervisión de las políticas, lineamientos y/o procedimientos en materia de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad adoptadas por el Banco, así como implementación de buenas prácticas, y demás funciones que expresamente le delegue la Junta Directiva.

En desarrollo de lo anterior, el Comité analizará junto a la Administración, los detalles de los asuntos relacionados con las funciones que se establecen en este Reglamento, para que la Junta Directiva tome las decisiones pertinentes.

**ARTÍCULO 3º. RESPONSABILIDADES.** - La Junta Directiva del Banco Popular S.A., es el órgano responsable de la implementación de las recomendaciones y de la toma de decisiones sobre las medidas de Gobierno Corporativo adoptadas por el Banco. Así las cosas, el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular, no compromete al Banco Popular S.A., ni cursa instrucciones a la Alta Gerencia, mucho menos sustituye la responsabilidad que de manera colegiada le corresponde a la Junta Directiva, por lo tanto, la responsabilidad de este Comité se limita a presentar informes o propuestas, sobre las medidas de Gobierno Corporativo adoptadas por el Banco y aquellas materias que expresamente sean delegadas por la Junta Directiva, quien en cada caso, tomará las decisiones pertinentes.

**ARTÍCULO 4º. FUNCIONES.** - El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular, tendrá como funciones primordiales las siguientes:

- i. Propender porque los accionistas y el mercado en general, tengan acceso de manera completa, veraz y oportuna a la información que el Banco deba revelar.
- ii. Revisar y evaluar la manera en que la Junta Directiva dio cumplimiento a sus deberes durante el período.
- iii. Supervisar que se cumplan los requisitos y procedimientos para la elección de los miembros de la Junta Directiva del Banco y sus filiales.
- iv. Coordinar el proceso de inducción de los nuevos miembros de Junta Directiva y promover la capacitación y actualización de los mismos en temas que tengan relación con las competencias de la Junta Directiva.
- v. Revisar que las prácticas de Gobierno Corporativo del Banco, la conducta y comportamiento empresarial y administrativo, se ajusten a lo previsto en el código de Buen Gobierno Corporativo, demás normativa interna y regulatoria.
- vi. Estudiar las propuestas de reforma a los Estatutos, Código de Buen Gobierno Corporativo y sus anexos, que tengan relación con el buen gobierno de la sociedad y presentar las modificaciones, actualizaciones y derogatorias de las disposiciones relacionadas con el Gobierno Corporativo.
- vii. Hacer seguimiento periódico de las negociaciones realizadas por miembros de la Junta Directiva y Administradores con acciones emitidas por el Banco y sus filiales o por otras empresas emisoras cuando hacen parte del Conglomerado Financiero Aval y, en general, de su actuación en el ámbito del mercado de valores.
- viii. Realizar seguimiento a las reclamaciones de los accionistas e inversionistas que consideren que la sociedad no aplica las políticas de Gobierno Corporativo adoptadas.
- ix. Conocer de las actuaciones relacionadas con conductas de los miembros de la Junta Directiva del Banco que puedan ser contrarias a lo dispuesto en los Estatutos, el Código de Buen Gobierno y sus Anexos, de las que se informará a ésta, cuando a juicio del Comité fuere necesario.
- x. Revisar y/o recomendar para aprobación de la Junta Directiva las políticas y/o estrategias relacionadas con el modelo de sostenibilidad del Banco.
- xi. Realizar seguimiento a la implementación de la estrategia de sostenibilidad definida por la Junta Directiva.
- xii. Promover la participación del Banco en iniciativas de Sostenibilidad alineadas con las políticas y estrategias del Banco.
- xiii. Revisar el informe anual de gestión sostenible para su posterior presentación a la Junta Directiva.
- xiv. Revisar el proceso periódico de evaluación de la Junta Directiva, y de la Alta Gerencia.

- xv. Revisar los planes de sucesión de la entidad.
- xvi. Las demás funciones que establezcan la Junta Directiva, la ley, los Estatutos sociales, y los demás documentos de Gobierno Corporativo del Banco.

**ARTÍCULO 5°. CONFORMACIÓN Y PERÍODO.** - El Comité estará integrado por lo menos por tres (3) Miembros de la Junta Directiva del Banco, uno (1) de los cuales deberá tener la calidad de miembro independiente, de acuerdo con los requisitos establecidos en la legislación y regulación aplicables para ser entendido como tal.

Los Miembros del Comité serán nombrados por la Junta Directiva del Banco para períodos como mínimo de un año y podrán ser reelegidos indefinidamente.

**PARÁGRAFO:** La Junta Directiva del Banco deberá tener en cuenta los perfiles profesionales a fin de que los miembros elegidos acrediten conocimientos y experiencia en temas de gobierno corporativo y buenas prácticas corporativas, de manera que puedan pronunciarse con rigor sobre los temas competencia del Comité.

**ARTÍCULO 6°. PRESIDENCIA Y SECRETARÍA.** - El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular tendrá un Presidente y un Secretario, el Presidente será designado por el mismo Comité, entre sus miembros independientes y tendrá las siguientes funciones:

1. Coordinar y planificar junto con el Secretario General del Banco, el funcionamiento del Comité mediante el establecimiento de un plan anual de trabajo.
2. Propender por la realización de las convocatorias de las reuniones del Comité.
3. Evaluar el orden del día de las reuniones.
4. Propender por la entrega de información oportuna y suficiente a los miembros del Comité por medio del Secretario.
5. Presidir las reuniones y manejar los debates.
6. Hacer seguimiento a los asuntos decididos por el Comité o encargados por la Junta Directiva que así lo requieran.
7. Presentar a la Junta Directiva informe anual sobre las actividades realizadas por el Comité, y proponer las propuestas que considere en materia de Gobierno Corporativo y buenas prácticas.
8. Asistir a la Asamblea General de Accionistas para responder a las inquietudes de los accionistas en materia de Gobierno Corporativo, en caso de requerirse.
9. Las demás funciones que establezcan la Junta Directiva y el Comité.

El Secretario General del Banco será invitado permanente a las sesiones del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular, fungirá como secretario y será el encargado de:

1. Asistir al Presidente del Comité, en la preparación del orden del día de las reuniones.
2. Realizar la convocatoria a las reuniones, indicando previamente hora y lugar de la sesión.
3. Poner a disposición de los Miembros del Comité el material pertinente que será objeto de las respectivas reuniones.
4. Verificar la conformación del quórum deliberatorio y decisorio en cada reunión.
5. Disponer la asistencia de aquellos empleados del Banco que requiera para presentar los temas que sean objeto de evaluación por parte del Comité.
6. Elaborar las actas de las reuniones del Comité, que serán sometidas a consideración y aprobación del Presidente de dicho órgano para su incorporación en el libro de actas correspondiente.
7. Dar fe de los acuerdos y de las decisiones tomadas por el Comité.
8. Velar por la legalidad formal de las actuaciones del Comité, garantizando que las mismas se adelanten de acuerdo con lo previsto en los Estatutos Sociales, el presente Reglamento y demás documentos de gobierno corporativo del Banco.
9. Conservar la documentación y reflejar debidamente en las Actas el desarrollo de las reuniones.
10. Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos en las sesiones del respectivo Comité.
11. Entregar al Secretario de la Junta Directiva las actas donde consten sus reuniones, para su socialización a los demás Directores.
12. Las demás funciones que establezcan la Junta Directiva y el Comité.

**ARTÍCULO 7º. CONVOCATORIA.** - El Secretario del Comité realizará la convocatoria de las reuniones por lo menos con un día calendario de anterioridad a la fecha de la respectiva reunión. La convocatoria se podrá realizar por medios electrónicos o por vía telefónica, a las direcciones de correo y/o teléfonos registrados en la Secretaría General por cada uno de los miembros del Comité.

Las convocatorias de las reuniones se efectuarán a través de la Secretaría General, sin embargo, las sesiones también podrán ser convocadas directamente por el Presidente de la Junta Directiva, el Presidente del Banco o cualquier miembro del Comité.

**ARTÍCULO 8º. LUGAR Y PERIODICIDAD DE LAS REUNIONES.** - El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva se

reunirá en el domicilio del Banco y por determinación de este, también podrá también reunirse en cualquier otro lugar que previamente acuerden sus miembros.

El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular podrá reunirse cuantas veces se requiera, de acuerdo con las necesidades del Banco para evaluar y decidir sobre situaciones de su competencia, en todo caso deberá sesionar por lo menos una (1) vez al año.

**PARÁGRAFO:** El Comité también podrá deliberar y decidir válidamente mediante los mecanismos previstos en la Ley 222 de 1995 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten.

**ARTÍCULO 9º. QUÓRUM Y MAYORÍA DECISORIA.** - El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular podrá deliberar válidamente con la presencia de dos (2) de sus miembros. Cada uno de los miembros tendrá un voto, y sus decisiones deberán ser adoptadas con el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros que lo componen. A falta de la presencia de uno (1) de los tres (3) miembros y en caso de dos (2) empates en la misma deliberación, se considerará negado lo sometido a votación.

**ARTÍCULO 10º. CITACIONES.** - El Presidente y el Secretario General del Banco, serán invitados permanentes al Comité, adicionalmente, podrá citarse a cualquier empleado del Banco, o al Contralor del Banco y Revisor Fiscal, con la frecuencia necesaria y cuando se considere conveniente, con el fin de suministrar la información que se considere pertinente acerca de asuntos de su competencia.

El Comité puede obtener el apoyo, puntual o de forma permanente, de miembros de la Alta Gerencia con experiencia sobre las materias de su competencia o de asesores externos cuando lo considere necesario, en virtud del principio institucional de la Asesoría de Expertos y de conformidad con lo regulado en el Código de Buen Gobierno, sin que ello se traduzca en delegación de su responsabilidad ni de la de sus miembros. En tal caso, determinará las funciones y alcances de la asesoría externa a ser contratada.

**ARTÍCULO 11º. ACTAS.** - Las decisiones y actuaciones del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular se consignarán en actas que deberán ser firmadas por quienes actúen como Presidente y Secretario de la reunión, y serán debidamente conservadas en el Banco con los documentos que hagan parte integral de ellas. Las actas se numerarán sucesivamente con indicación del día, mes y año en que se expidan.

Las actas se aprobarán en la reunión siguiente; por ende, se darán a conocer a los miembros del Comité con anterioridad, para efectos de su aprobación. En caso de ser necesario, el Comité podrá delegar en dos o más de sus miembros presentes la revisión y aprobación de las actas. También podrán aprobarse algunos de los puntos del acta o incluso las actas completas en la misma sesión, caso en el cual

corresponderá al Secretario presentar el texto definitivo respectivo a consideración de los miembros presentes, después de un receso para su elaboración.

**ARTÍCULO 12°. INTERPRETACIÓN DEL REGLAMENTO.** - El presente Reglamento es complementario de lo establecido en los Estatutos, en el Código de Buen Gobierno y demás documentos de Gobierno Corporativo del Banco, en relación con el funcionamiento de los Comités de la Junta Directiva, y en las disposiciones legales que regulan los temas de su competencia, que le sean aplicables al Banco. Corresponde a la Junta Directiva, resolver las dudas o divergencias que se planteen en la aplicación o interpretación del presente Reglamento, de acuerdo con los principios y recomendaciones en materia de gobierno corporativo adoptados por el Banco.

**ARTÍCULO 13°. APROBACIÓN, VIGENCIA Y DIVULGACIÓN DEL REGLAMENTO.** - El presente Reglamento Interno de Funcionamiento del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva del Banco Popular y cualquier modificación posterior, deberán ser aprobados por la Junta Directiva y entrarán a regir a partir de su aprobación.

La divulgación de este Reglamento se hará a través de la página web del Banco, con el objeto de que pueda ser conocido por los Accionistas, Inversionistas, Empleados y, en general, por los Grupos de Interés del Banco.