



Presentación Corporativa 1T 2026



Contenido

1. Principales Cifras e Indicadores
2. Contexto Macroeconómico
3. Informe Detallado de Resultados Financieros
4. Gestión Sostenible
5. Gestión de Gobierno Corporativo



1 Principales Cifras e indicadores

Principales Magnitudes 3M26

Cifras en miles de millones y porcentaje

Organización



886 Mil
Clientes activos



3.204 Mil ←
Empleados



170 – (oficina tradicional & oficina exprés)
Sucursales



54,4%
NPS

Balance

Activo

Pasivo + Patrimonio

Libranzas (45%)
14,6Bn COP

Otro Consumo (4%)
1,3Bn COP

Comercial (19%)
6,3Bn COP

Portafolio Títulos (19%)
6,2Bn COP

Disp y Repos (10%)
3,1Bn COP

Otros Activos (7%)
2,1Bn

Provisiones de
cartera (-3%)
-1,0Bn COP

2,7%

Índice de cartera vencida 1T-26
3,77% Sistema bancario

Persona natural (22%)
7,3Bn COP

Persona jurídica (61%)
20,1Bn COP

Otro fondeo (6%)
1,8Bn COP

Otros pasivos (3%)
1,0Bn COP

Patrimonio (7%)
2,4Bn COP

1,5%

Costo de crédito 1T-26

Posicionamiento

Participación de mercado de Cartera

3.0% Cartera Total

- 18.8% MS Cartera Libranzas
- 7.5% MS Cartera consumo
- 1.6% MS Cartera comercial

Participación de mercado de Depósitos

3.5% Depósitos Totales

- 3.7% Ahorros
- 3.7% CDT
- 1.3% Corriente

Fuente: superintendencia financiera de Colombia
Feb-26

Resumen Resultados 3M26

Cifras en miles de millones

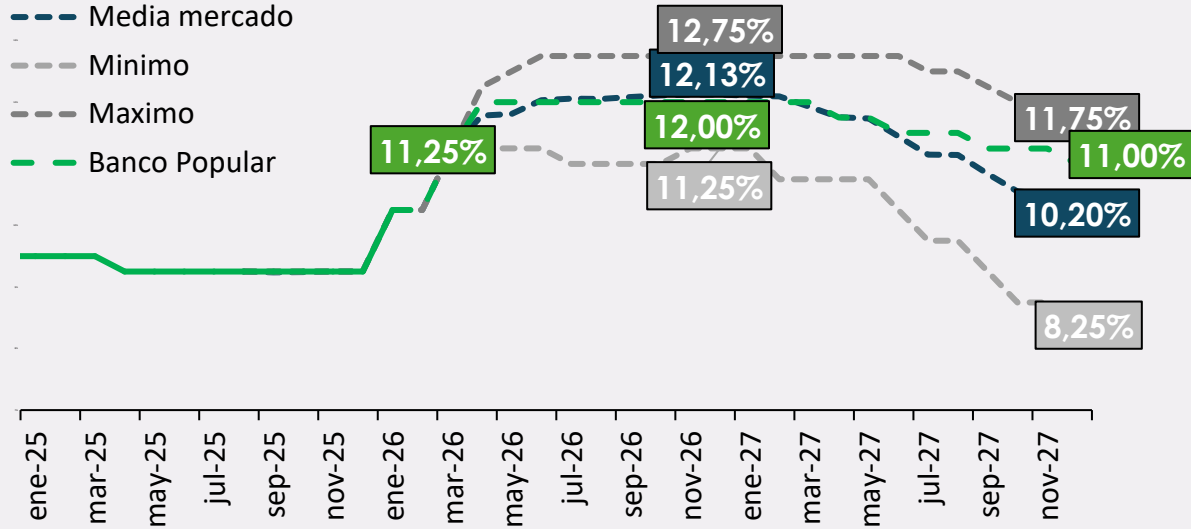
Rentabilidad YTD 3M26	ROA	0,03%	Mejora en rentabilidad explicada por eficiencia financiera y optimización del mix de fondeo.
	ROE	0,4%	
	Margen Intermediación	6,0%	En libranza, mejora en rendimiento vía repricing, priorizando rentabilidad sobre volumen.
	Nim	5,15%	
	Eficiencia*	86,7%	
Balance Mar-26	Cartera Bruta	22.327	Resultados acompañados de disciplina en gasto operativo.
	Comercial	6.359	
	Libranzas	14.613	
	Otro Consumo	490	
	Vivienda	864	
	Total Depósitos	27.538	
	Cuenta Corriente	1.229	
	Cuenta Ahorro	14.356	
	CDT	11.927	
	Otros Depósitos	25	
Depósitos/Cartera Neta	122%	Aumento de mix de depósitos de segmentos foco	
Crédito y capital Mar-26	Cartera Vencida > 30 días	2,7%	Foco de crecimiento en cartera a tasa variable, alineado con el nuevo ciclo de política monetaria, potenciando el margen financiero.
	Costos de riesgo neto	1,5%	
	Solvencia Total	12,3%	

* Eficiencia contable

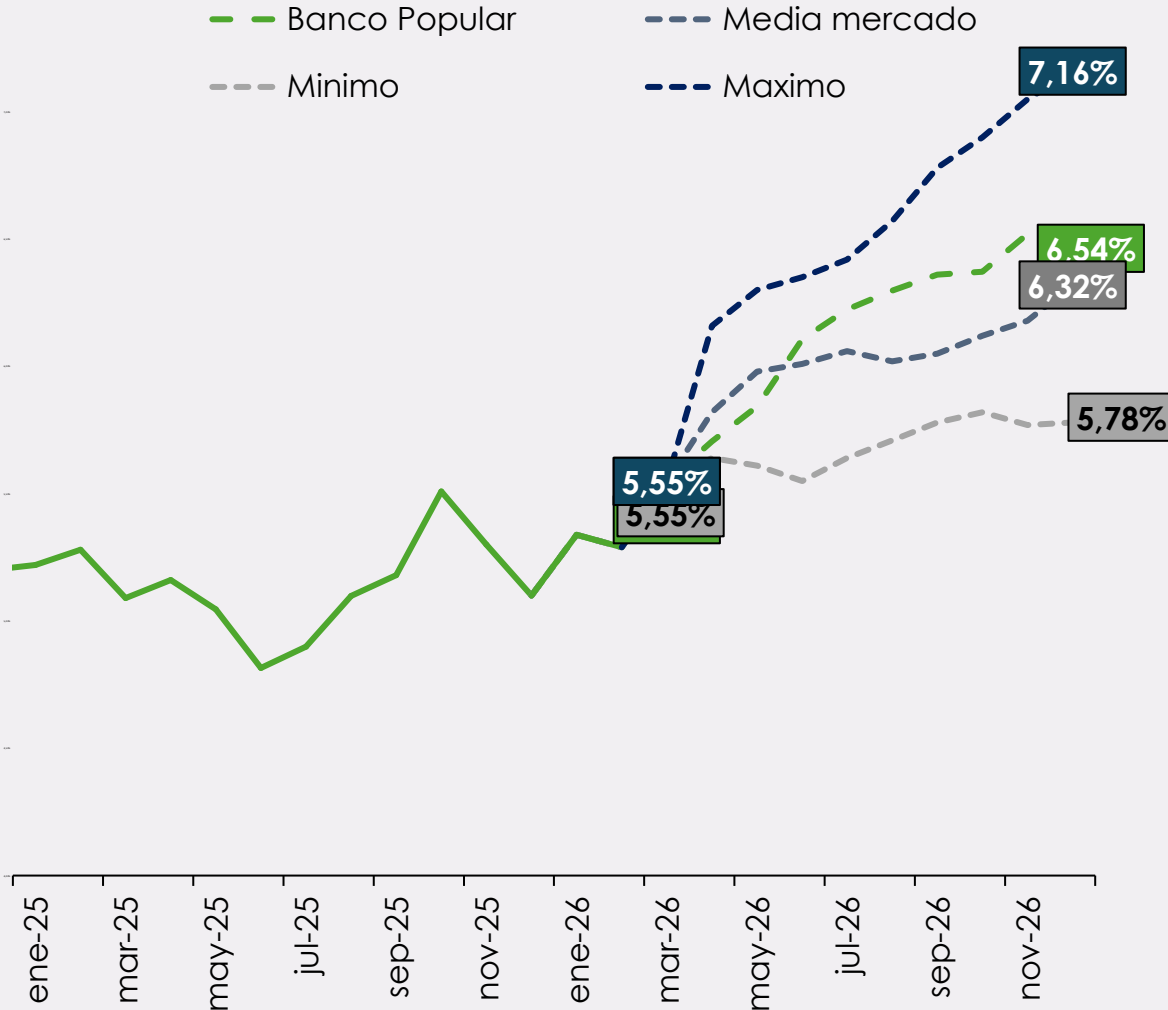


2 Contexto Macroeconómico

Expectativas de tasa encuesta BanRep Marzo-2026

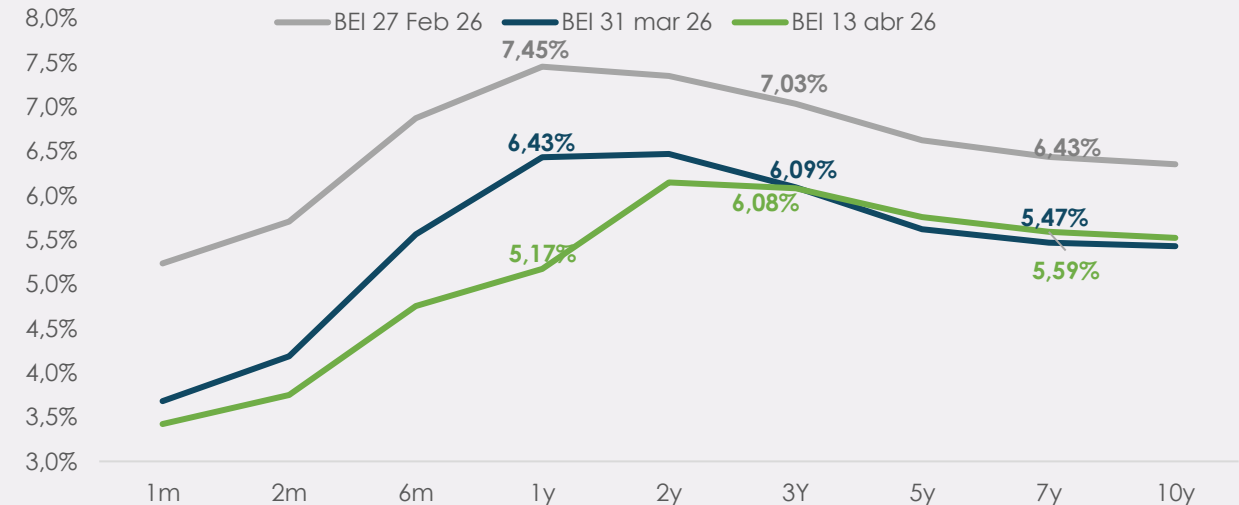


Expectativas de inflación encuesta BanRep Abril-2026



	banco popular	Mercado
Abril 2026	5,71%	5,66%
Dic. 2026	6,54% 6,43%-Feb	6,32% 6,18%-Mar
Dic. 2027	4,75% 4,75%-Feb	4,75% 4,77%-Feb

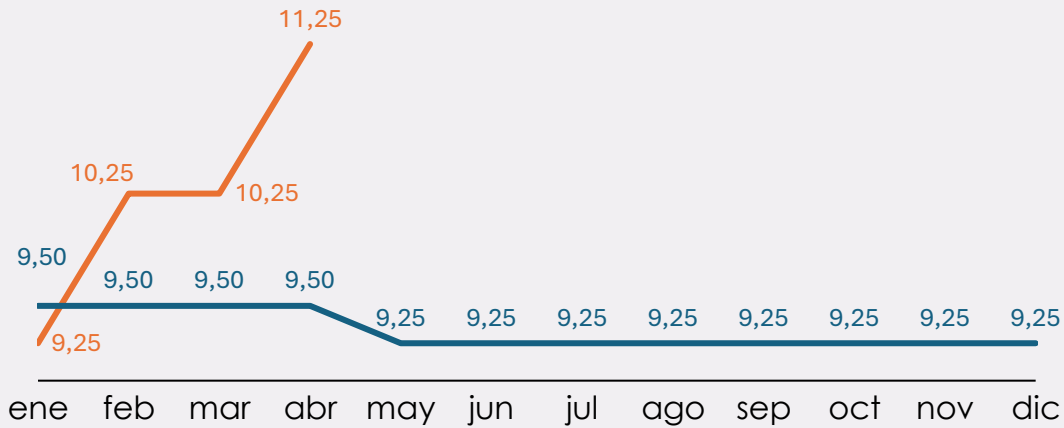
Curva Break Even Inflation (TES TF-TES UVR)



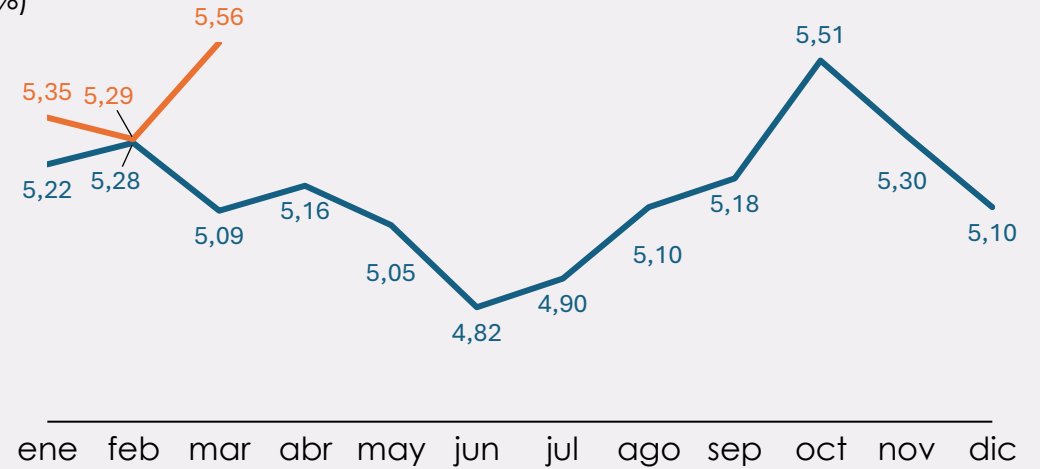
Contexto Macroeconómico

Banrep decidió mantener por unanimidad la tasa de política monetaria en 11,25% en la búsqueda de lograr acuerdos en la actual coyuntura política.

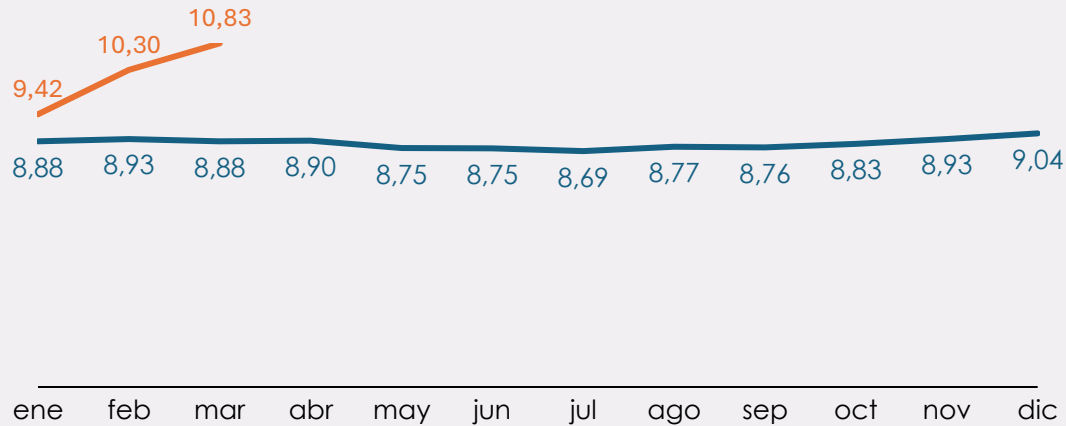
Tasa Repo
(%)



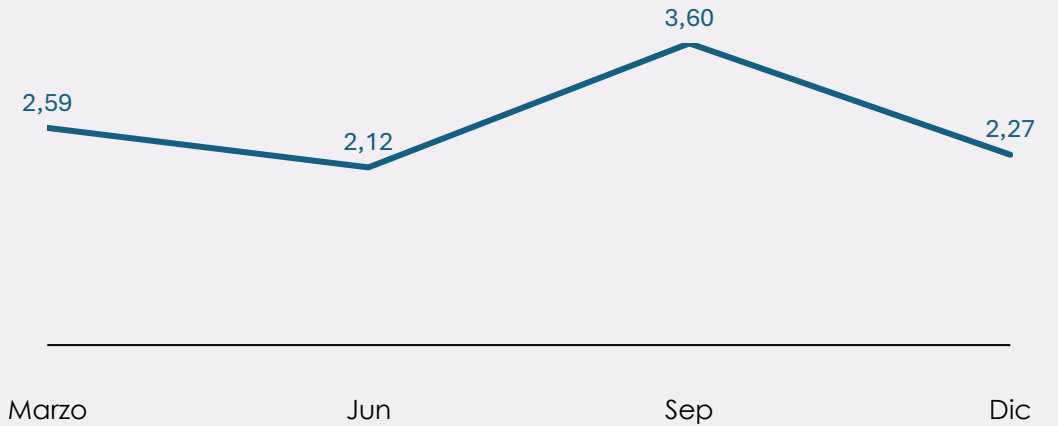
Inflación Anual
(%)



IBR 3 meses
(Prom mes %)



PIB
(Nominal trimestre %)



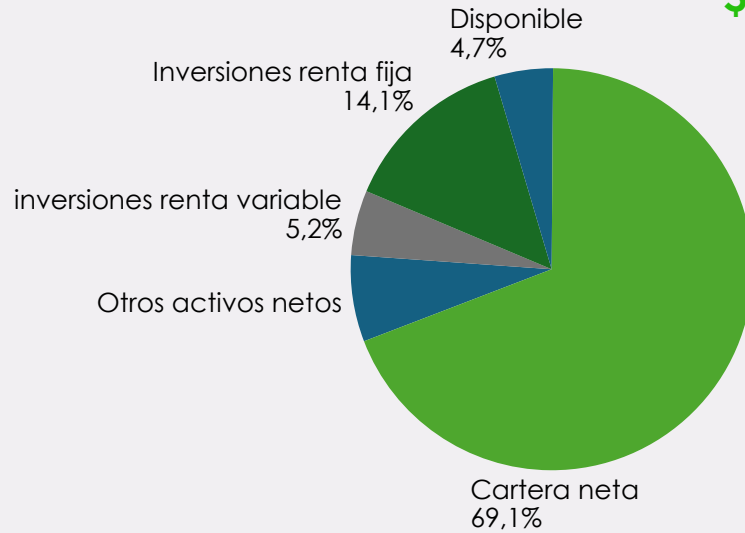


3 Informe Detallado De Resultados Financieros

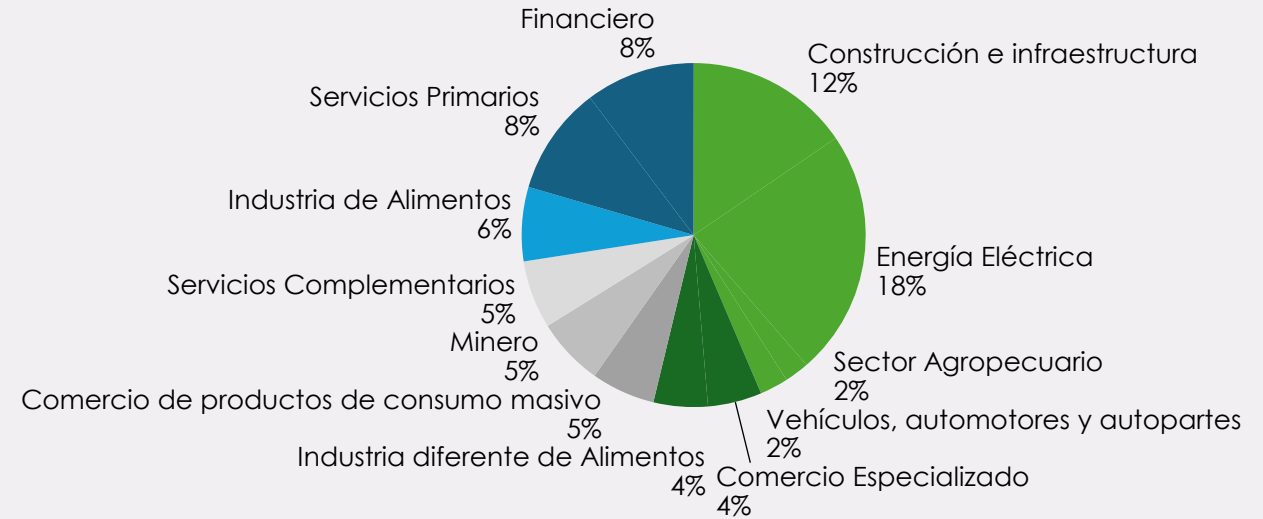
Estructura Activos y portafolio de Cartera

Cifras en miles de millones y porcentaje
Activo total

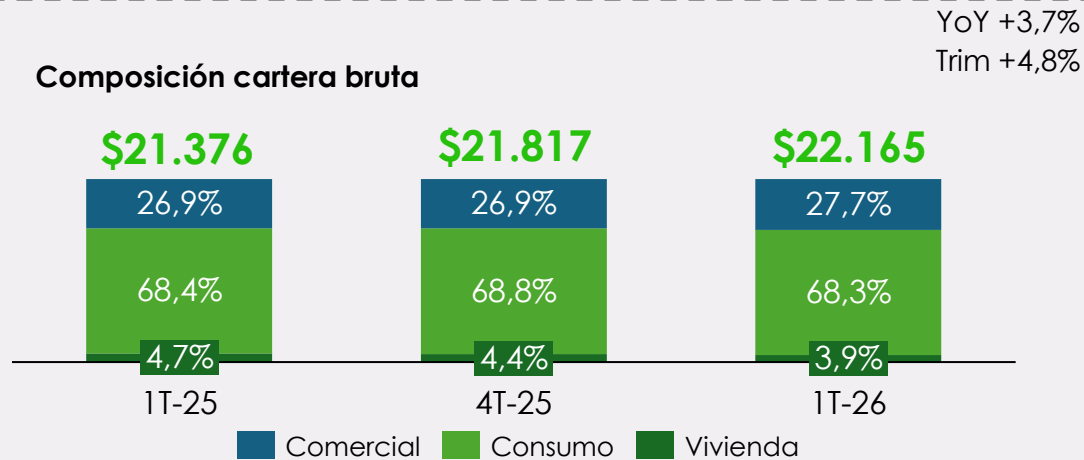
\$32.177



Cartera comercial por sector económico



Composición cartera bruta



Crecimiento cartera por producto

	Bpop YoY	Bpop Trim	Sistema Trim
Comercial	2,7%	-0,3%	2,6%
Consumo	3,6%	-0,8%	0,8%
Vivienda	-12,7%	-2,0%	1,6%
Cartera bruta	2,6%	-0,7%	2,0%

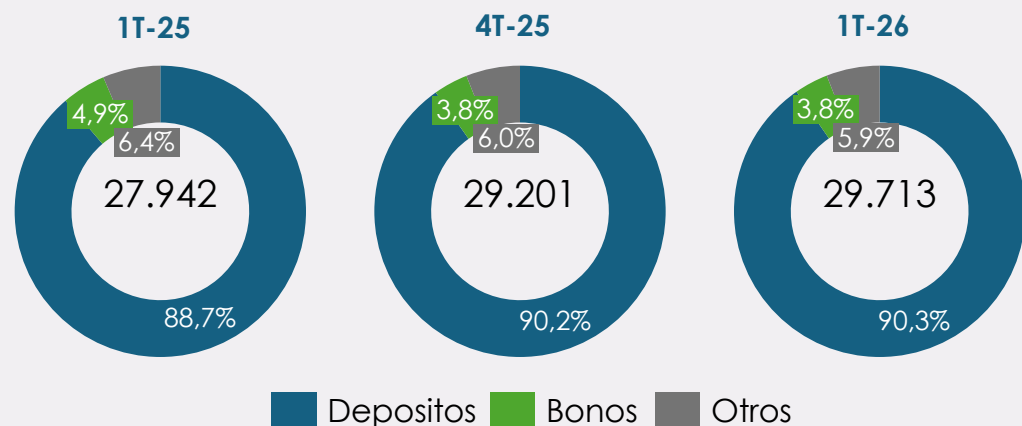
Participación de mercado (%)

	3T-25	4T-25	1T-26
Comercial	1,6%	1,6%	1,6%
Consumo	7,9%	7,7%	7,5%
Vivienda	0,8%	0,7%	0,7%
Cartera bruta	3,1%	3,1%	3,0%

* Información al cierre de Feb-26

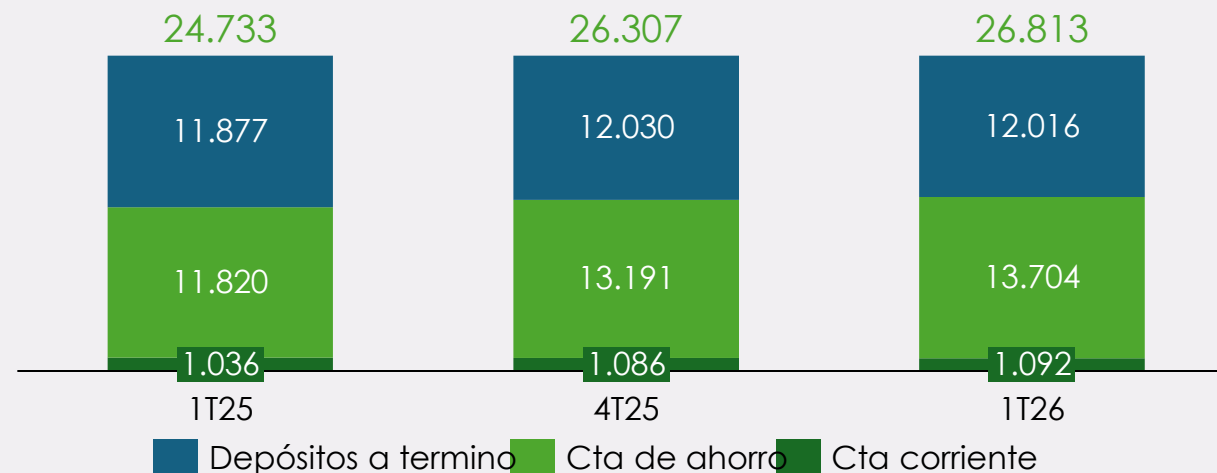
Composición fondeo

Cifras en miles de millones y porcentaje
Composición Fondeo



Composición Fondeo %

	1T25	4T25	1T26
Depositos	89%	90%	90%
Bonos	5%	4%	4%
Otros	6%	6%	6%



Composición Depósitos %	1T25	4T25	1T26
Depósitos a termino	48.0%	45.7%	44.8%
Cta de ahorro	47.8%	50.1%	51.1%
Cta corriente	4.2%	4.1%	4.1%

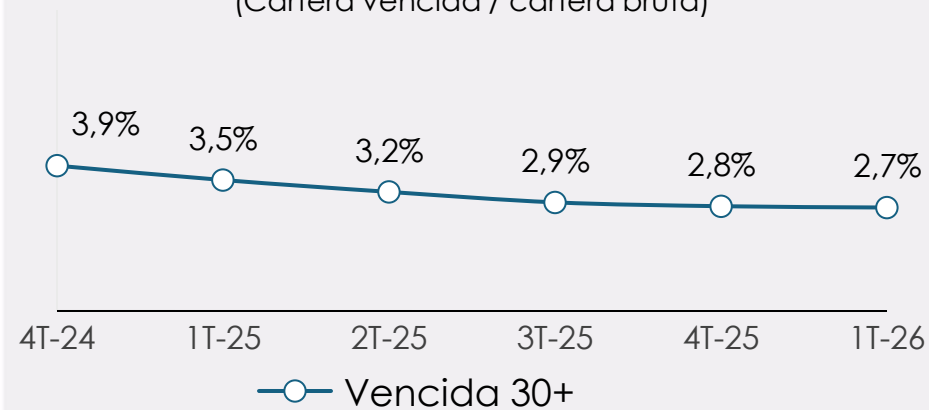
Composición % - PN & PJ depósitos	1T25	4T25	1T26
Persona Natural	22.2%	26.0%	27.1%
Persona Juridica	77.8%	74.0%	72.9%

Calidad del portafolio de Cartera

Cartera Vencida / Cartera Bruta

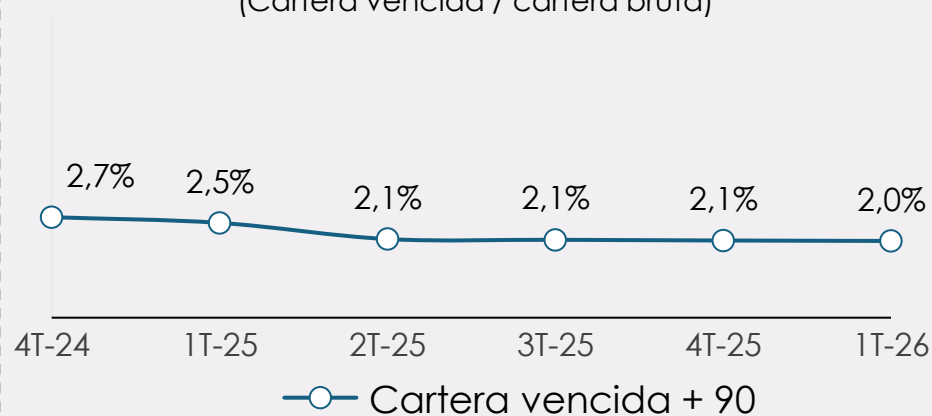
ICV +30

(Cartera vencida / cartera bruta)



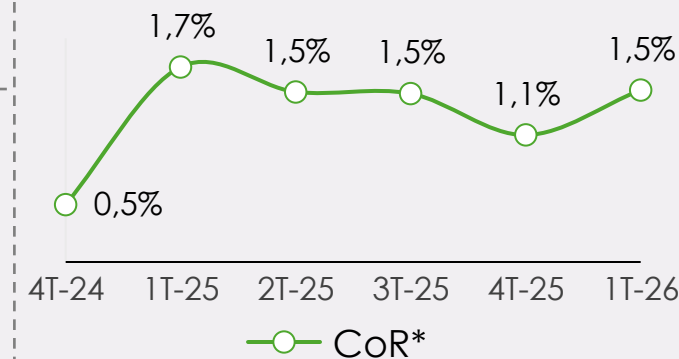
ICV +90

(Cartera vencida / cartera bruta)



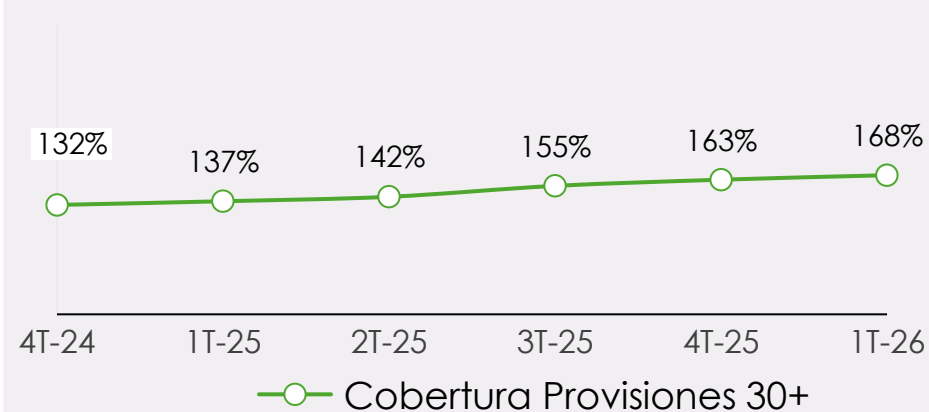
Costo de crédito

(provisiones de cartera/ cartera)



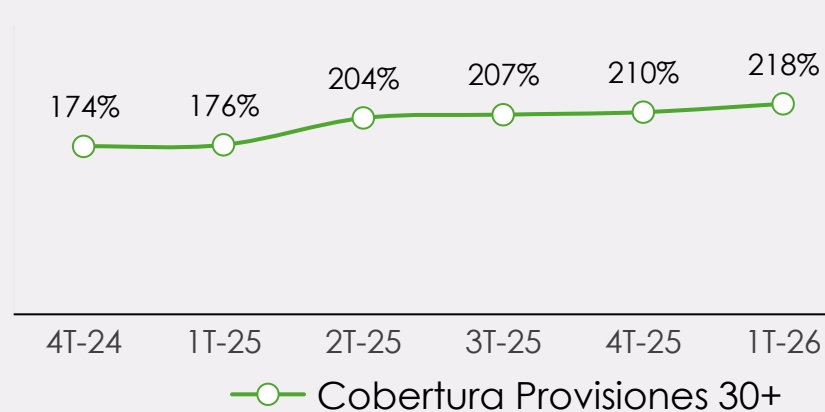
Cobertura provisiones +30

(Provisiones/cartera vencida +30 días)



Cobertura provisiones +90

(Provisiones/cartera vencida +90 días)

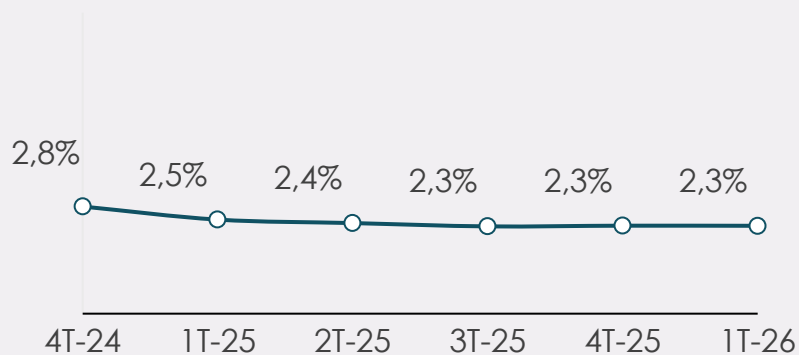


* Gasto provisiones (neto de recuperaciones, capital e intereses) / saldo promedio cartera (capital e intereses)

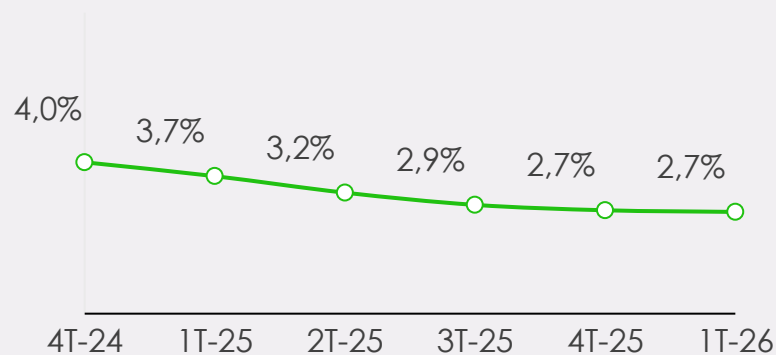
Calidad del portafolio de Cartera

Cartera Vencida / Cartera Bruta

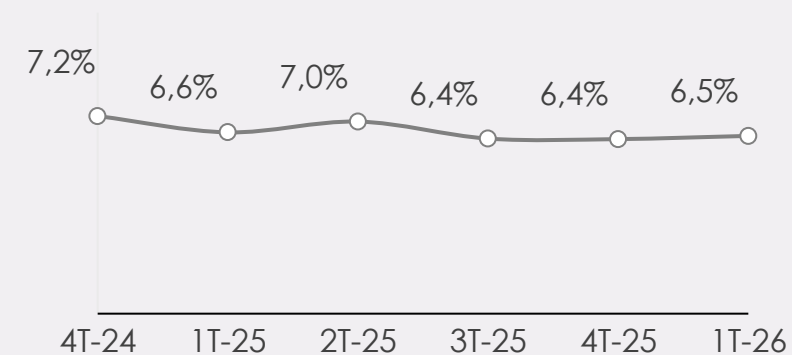
ICV +30 Comercial



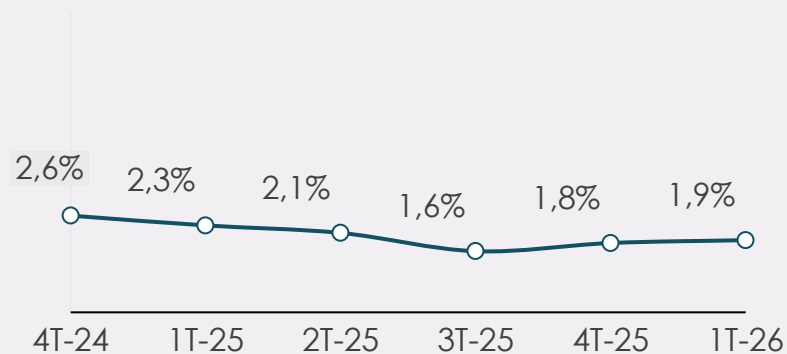
ICV +30 Consumo



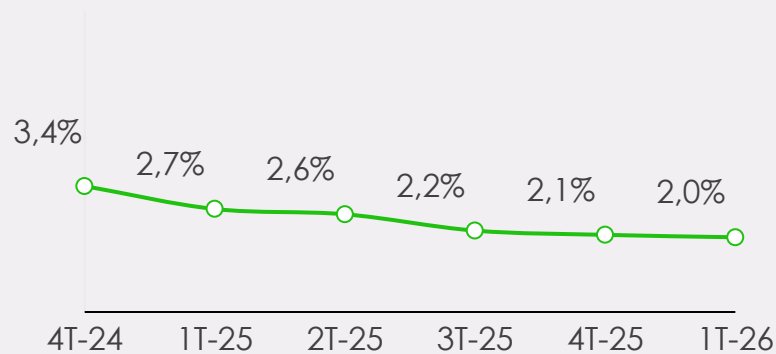
ICV +30 Vivienda



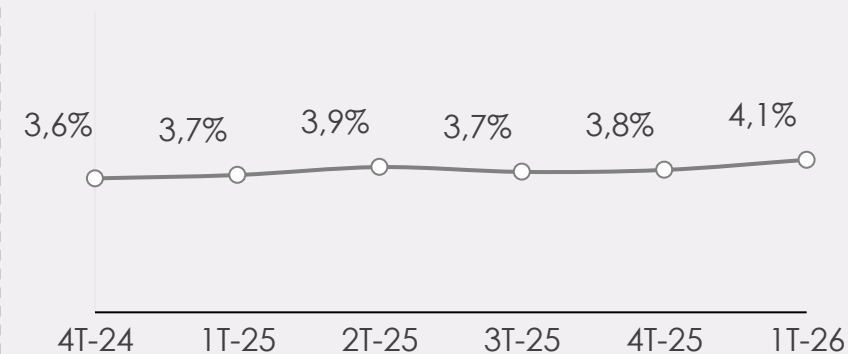
ICV +90 Comercial



ICV +90 Consumo



ICV +90 Vivienda



Margen de Intermediación y NIM

Margen neto de intermediación (%)

YoY +80Pbs
Trim +34Pbs



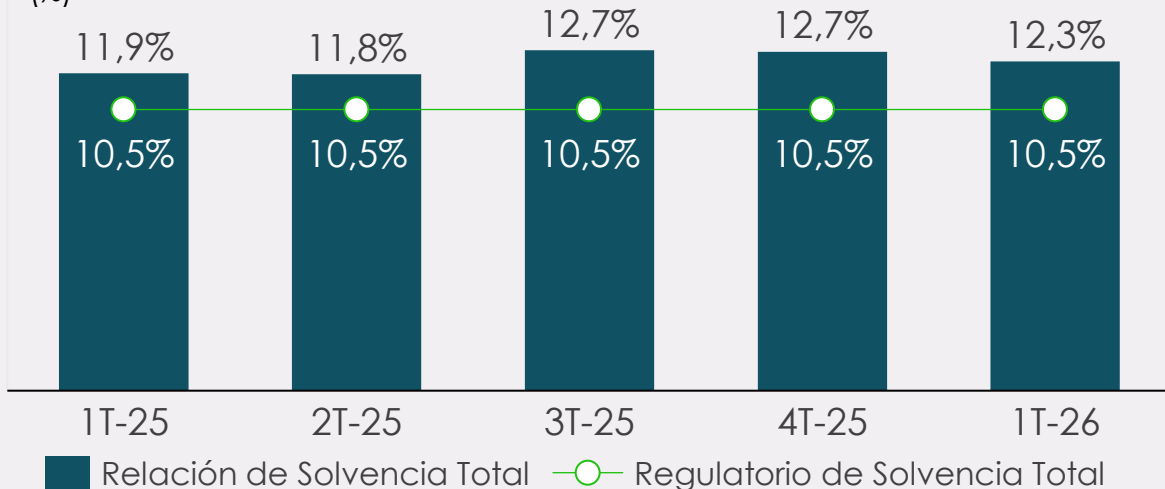
Nim (%)

YoY +72Pbs
Trim +31Pbs

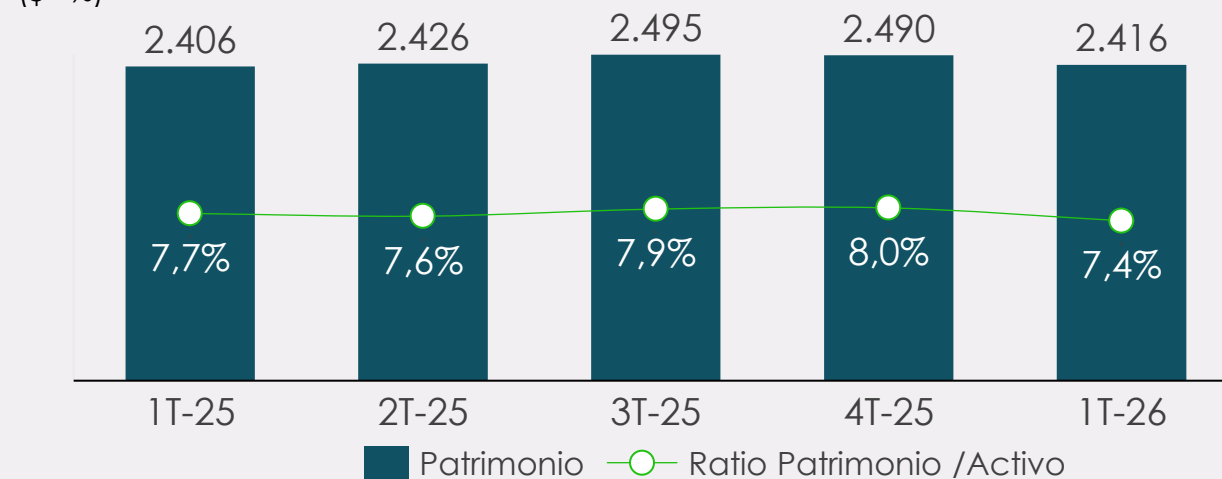


Evolución Principales KPIs

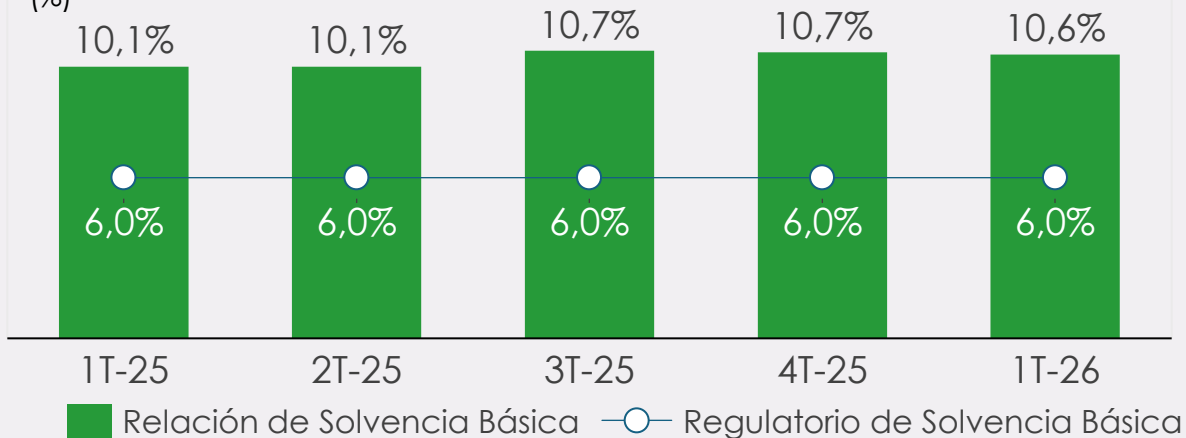
Relación de solvencia total
(%)



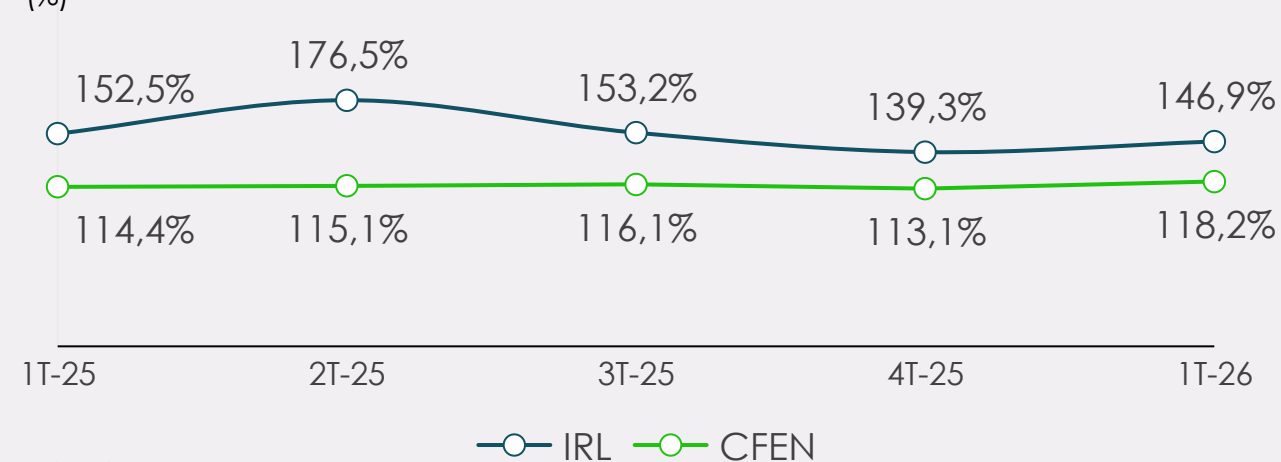
Patrimonio*
(\$ - %)



Relación de solvencia básica
(%)



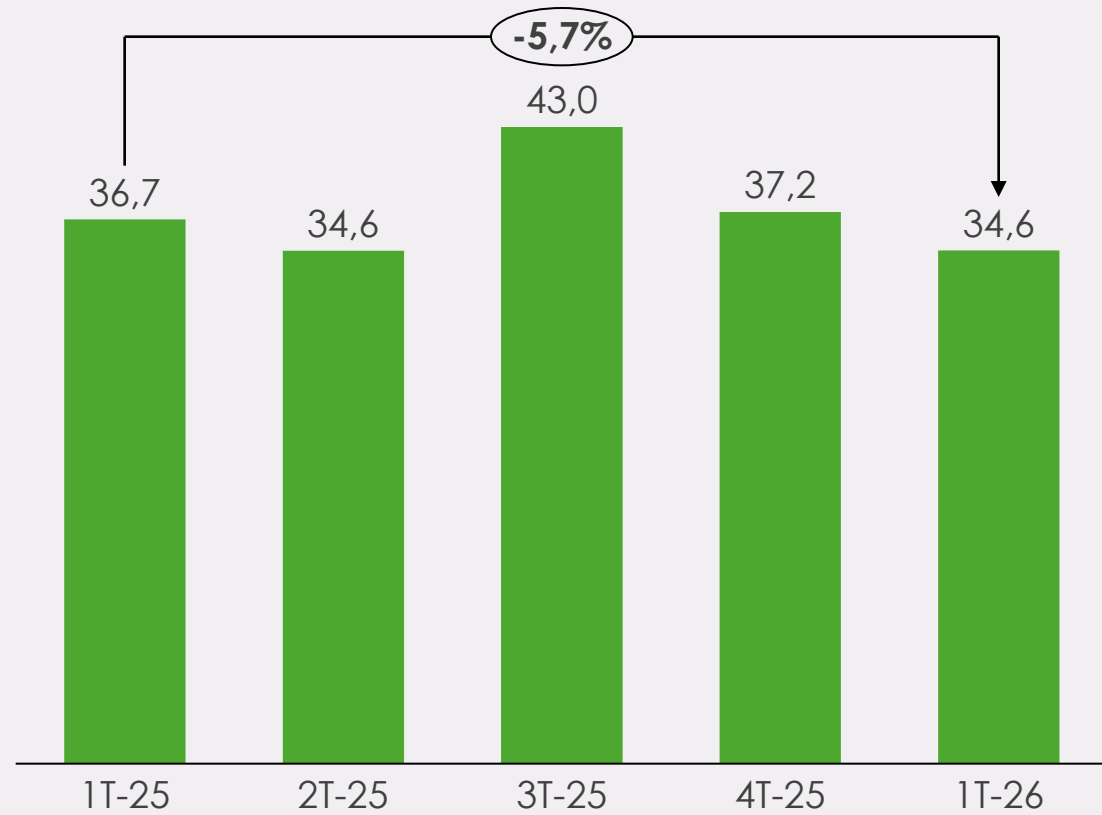
IRL/CFEN
(%)



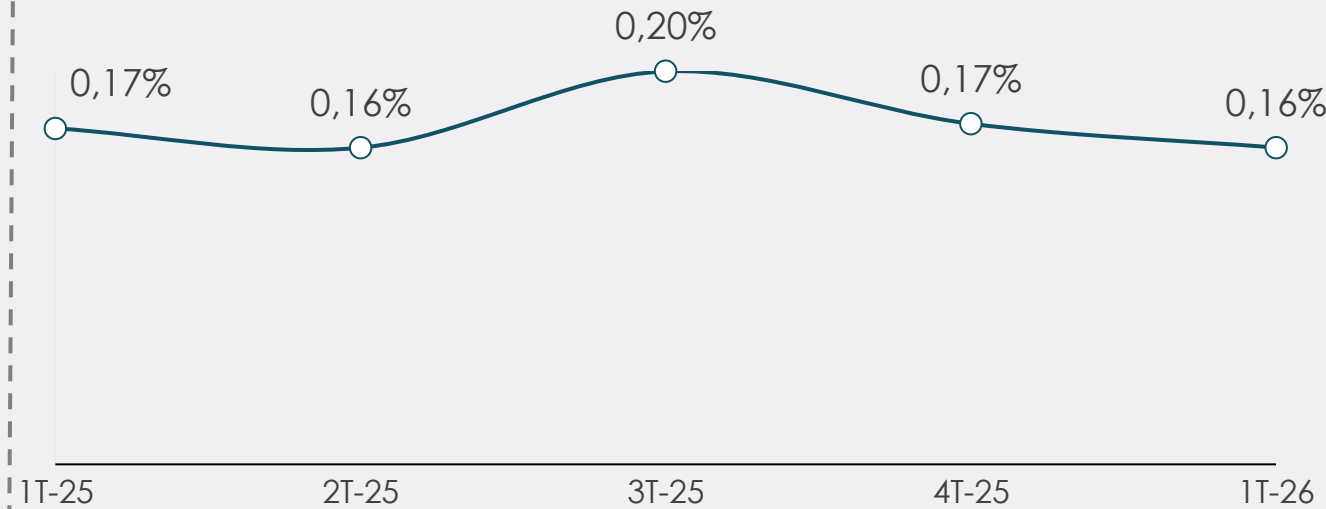
*Patrimonio contable

Evolución Comisiones

Cifras en miles de millones y porcentaje
Comisiones netas



Razón de saldos promedio por comisiones
(Comisiones netas / Cartera bruta promedio)



Eficiencia

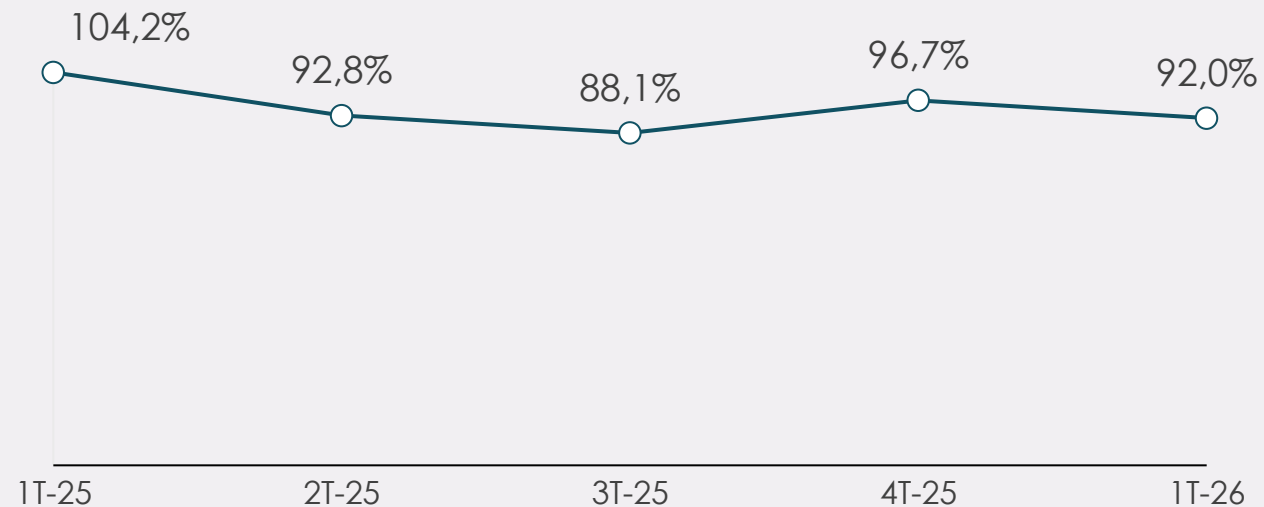
Cifras en miles de millones y porcentaje

Gastos operacionales



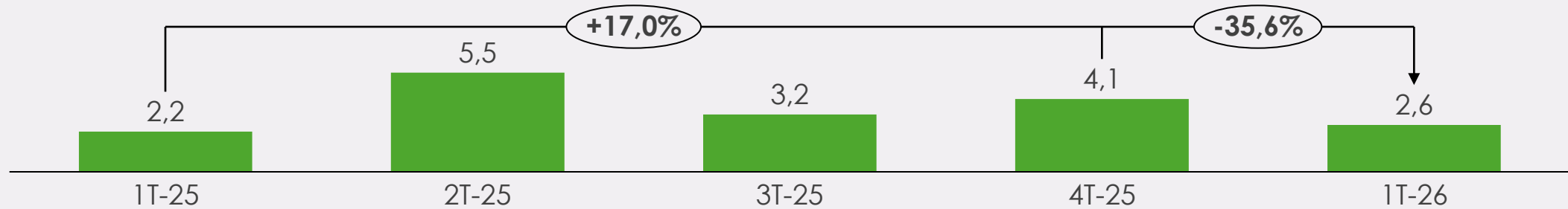
Eficiencia

(Gastos operacionales / (Margen neto de intereses + comisiones netas + otros ingresos))

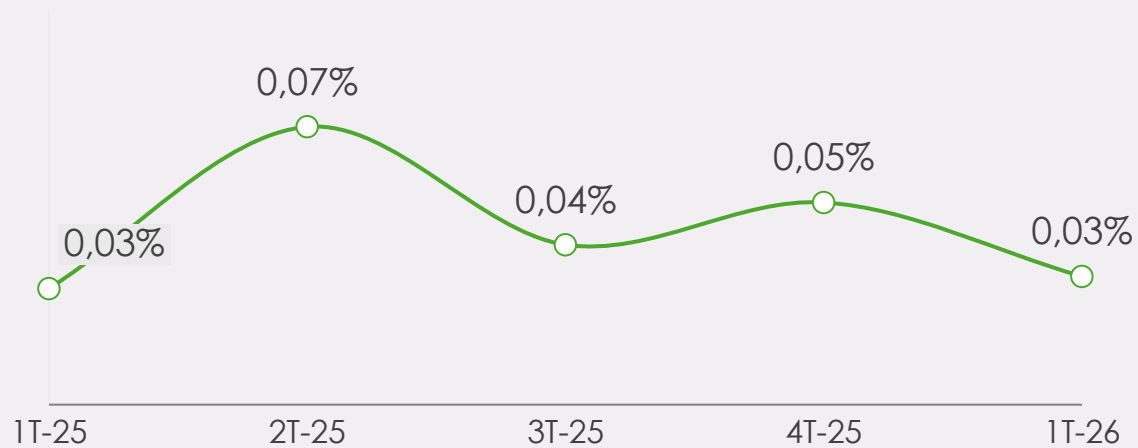


Utilidad e Indicadores de Rentabilidad

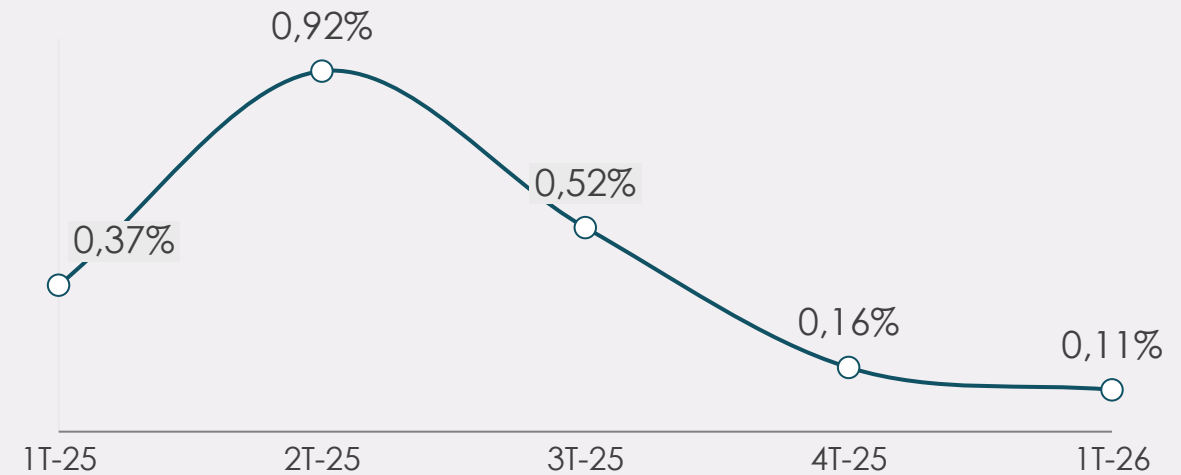
Utilidad neta (contable)



ROAA



ROAE



ROAA para cada trimestre es calculado como la utilidad neta del trimestre anualizado / promedio del activo

ROAE para cada trimestre es calculado como la utilidad neta del trimestre anualizado / promedio del patrimonio

Utilidad e Indicadores de Rentabilidad

Cifras en miles de millones y porcentaje

Estado de Situación Financiera

COP\$ miles de millones

	mar-25	mar-26	Δ\$ Vs.	Δ% 12
	Real	Real	mes	meses
Disponible	1.449,3	1.901,3	452,1	31,2%
Comercial moneda legal	5.658,1	6.258,6	300,8	10,6%
Comercial moneda extranjera	195,9	100,8	2,6	(48,5%)
Comercial	5.853,9	6.359,5	303,4	8,6%
Consumo	14.750,6	15.103,4	(44,1)	2,4%
Vivienda	989,8	864,5	(7,0)	(12,7%)
Microcrédito	0,2	0,0	(0,0)	(74,2%)
Total cartera bruta (Capital)	21.594,5	22.327,4	252,2	3,4%
Repos	1.566,9	934,2	468,2	(40,4%)
Cuentas por cobrar (Intereses)	255,7	285,7	470,4	11,7%
Provisiones de cartera	(1.023,7)	(1.050,8)	(16,0)	2,6%
Total cartera neta	22.393,3	22.496,4	706,6	0,5%
Inversiones renta fija	3.659,2	4.620,0	123,9	26,3%
Inversiones renta variable	1.672,0	1.631,0	(72,5)	(2,5%)
Crédito mercantil y activos intangibles	399,4	417,9	(1,4)	4,6%
Otros activos netos	1.689,4	1.767,7	(110,0)	4,6%
Total Activos	31.262,5	32.834,3	1.098,8	5,0%
Depósitos	26.062,3	27.538,0	1.254,0	5,7%
Otro fondeo	1.915,2	1.863,4	(143,6)	(2,7%)
Otros pasivos netos	879,3	1.016,4	43,5	15,6%
Total Pasivos	28.856,8	30.417,8	1.154,0	5,4%
Total Patrimonio	2.405,7	2.416,5	(55,2)	0,4%
Total Pasivo + Patrimonio	31.262,5	32.834,3	1.098,8	5,0%

Acumulado a marzo 2026

Estado de Resultados

COP\$ miles de millones

	Real	Acum. mar-25	26 vs 25	
			Δ\$	Δ%
Cartera	730,4	670,9	59,4	8,9%
Repos, interbancarios	12,0	20,5	(8,5)	(41,6%)
Inversiones	120,2	96,1	24,1	25,0%
Ingreso de intereses	862,5	787,6	74,9	9,5%
Gasto de intereses	(510,6)	(498,0)	(12,5)	2,5%
Margen neto de intereses	351,9	289,5	62,4	21,6%
Provisiones de cartera e intereses	(108,3)	(57,1)	(51,2)	89,7%
Otras provisiones	11,6	8,6	3,0	34,9%
Comisiones netas	34,6	36,7	5,3	18,0%
Otros ingresos	25,0	19,8	5,2	26,4%
MPU	22,8	17,6	5,2	29,8%
Dividendos	10,4	10,7	(0,4)	(3,3%)
Gastos operacionales	(334,3)	(313,1)	(28,3)	9,3%
Depr. y amortizaciones	(23,9)	(21,4)	(2,5)	11,6%
Utilidad antes de impuestos	(10,2)	(8,8)	(1,3)	14,0%
Impuesto de renta	12,9	11,2	1,6	15%
Utilidad neta	2,6	2,4	0,4	17,0%



4 Gestión Sostenible

Modelo de Sostenibilidad

Ser un Banco **que transforma su cultura** para hacer posible el mejor momento de la vida



Ser un Banco que se apalanca en su **gobierno corporativo** para movilizar su estrategia



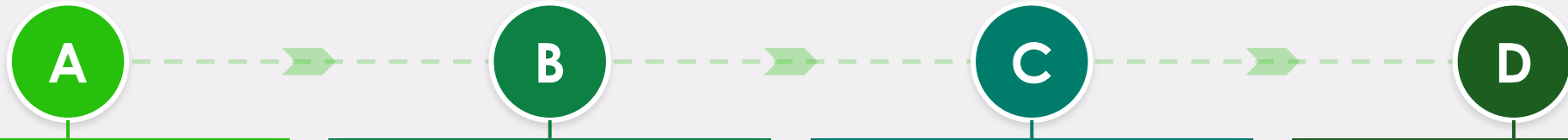
Ser el Banco líder en Colombia **que entiende las necesidades de una población más longeva**



Ser un Banco que entiende sus **riesgos y oportunidades** frente a los asuntos ambientales, incluidos los climáticos, para su administración y gestión, de acuerdo con las normas aplicables.



Pilares



Crecimiento económico, rentabilidad e innovación

Impulsar el crecimiento económico y rentabilidad del Banco mediante la innovación y la transformación digital, con un ecosistema de productos, servicios y canales accesibles e inclusivos y el fortalecimiento de las finanzas incluyentes.

Cultura, bienestar, inclusión y equidad social

- Promover la inclusión financiera, el bienestar económico y la autonomía de clientes mayores de 50 años, en especial en el adulto mayor (60 años o más).
- Transformar la cultural y gestión del talento para promover el bienestar, la inclusión y la equidad, y hacer posible los objetivos estratégicos.

Gobernanza con propósito

Fortalecer el gobierno corporativo como mecanismo para movilizar la estrategia y asegurar una gestión responsable.

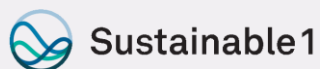
Gestión ambiental responsable y coherente

Identificar, medir, evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades ambientales y climáticas, mediante un modelo operativo ecoeficiente y el cumplimiento del marco regulatorio aplicable



Los pilares estratégicos que orientan la gestión y la toma de decisiones

Reconocimientos y adhesiones



Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P Global

Evalúa el desempeño ambiental, social y de gobernanza de las empresas participantes. El Banco participó por primera vez en 2025 y los resultados fueron de carácter privado.



Bolsa de Valores de Colombia (BVC), "IR"

Una iniciativa de la BVC que reconoce a las empresas por implementar mejores prácticas en relación con inversionistas (Investor Relations), revelación de información y gobierno corporativo para fortalecer la confianza y credibilidad en el mercado. En 2025, el Banco alcanzó 88,4%, mejorando respecto al año anterior.



Partnership for Carbon Accounting Financials

La Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) es una iniciativa global que establece lineamientos para la medición y divulgación de emisiones de gases de efecto invernadero (greenhouse gas emissions) GEI asociadas a actividades de crédito e inversión. En 2025, las entidades del Grupo Aval se adhirieron a esta iniciativa, alineando su enfoque a nivel corporativo.



Principios de Banca Responsable

Iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que entrega recomendaciones sobre la alineación de la estrategia de entidades financieras con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Acuerdo de París, integrando la sostenibilidad en su núcleo para generar impactos positivos en la sociedad. El Banco se encuentra adherido desde el 2021.



Protocolo Verde

Acuerdo Voluntario entre el sector financiero y el Gobierno Nacional, orientado a articular esfuerzos para impulsar el desarrollo sostenible del país, promover la preservación del medio ambiente y garantizar el uso responsable y eficiente de los recursos naturales. El Banco se encuentra adherido desde el 2017



Protocolo Social

Es un acuerdo voluntario entre el Gobierno Nacional y las entidades del sector financiero liderado por Asobancaria, que busca promover la diversidad, equidad e inclusión (DEI) en toda la cadena de valor de las instituciones financieras en Colombia. El Banco se encuentra adherido desde el 2025.



FRIENDLY BIZ

Friendly BIZ

Es la credencial líder en el mercado que avala a las empresas como espacios libres de discriminación para sus colaboradores. Desde el 2020 el Banco ha recibido el sello Friendly BIZ por contar con políticas, procesos y procedimientos que fortalecen la diversidad, la equidad y la inclusión de grupos poblacionales diversos.



Pacto Global Red Colombia

Pacto Global de las Naciones Unidas

Iniciativa que promueve el compromiso de los sectores público, privado y la sociedad civil para alinear sus estrategias con principios universales en Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, contribuyendo a los ODS.



 **Gobierno**
Corporativo

Miembros de Junta Directiva



Mauricio
Hernando
Amador Andrade



María Ximena
Lombana Villalba



Diego Fernando
Solano Saravia



Rafael
Arango Calle



Paula
Durán Fernández



Ernesto José
Gutiérrez de Piñeres
Luna



Natalia
Ramírez Carrizosa



Luis Ernesto
Mejía Castro



Juan Pablo
Zárate Perdomo

Los perfiles de los directores pueden consultarse en el siguiente [enlace](#).



Miembro No
Independiente



Miembro
Independiente

Comités de Apoyo – Junta Directiva

Comité de Auditoría

El objetivo de este comité es asistir a la Junta Directiva en la evaluación del Sistema de Control Interno, así como su mejoramiento continuo, para el adecuado cumplimiento de la labor que le corresponde a la Junta.

Miembros

- Natalia Ramírez Carrizosa (Presidente)
- Mauricio Hernando Amador Andrade
- Diego Fernando Solano Saravia

Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano

El objetivo de este comité es asistir a la Junta Directiva en sus funciones de propuestas y supervisión de asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).

Miembros

- María Ximena Lombana Villalba (Presidente)
- Paula Durán Fernández
- Luis Ernesto Mejía Castro

Comité de Riesgos

El objetivo de este comité es asistir a la Junta Directiva del Banco en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión con relación a la gestión de riesgos, en el marco de una visión holística que promueva una cultura institucional enfocada hacia la prevención.

Miembros

- Mauricio Hernando Amador Andrade (Presidente)
- Juan Pablo Zárate Perdomo
- Ernesto José Gutiérrez de Piñeres Luna
- Diego Solano Saravia
- Rafael Arango Calle

Estructura Alta Gerencia

María Fernanda
Suárez Londoño
Presidenta



Giselle Tocora González
Gerente C.M. Contraloría



Diana Constanza Polanía Ruiz
Gerente C.M. Financiero Senior



VICEPRESIDENCIAS



Darío
Rendón
Franco
*Tesorería
y Filiales (E)*



Luis
Fernando
Gómez
*Banca
Personas y
Experiencia
de Cliente*



Óscar
Jiménez
Díaz
Crédito



Mateo
Ravagli
Torres
*Tecnología
y Operaciones*



Helber
Melo
Hernández
Riesgos



Álvaro
Andrés
de la Rosa
*Asuntos
Corporativos y
Sostenibilidad
- Secretario
General*



Adriana
Ramos
*Experiencia
del Talento
Humano (E)*



Andrea
Rueda
Alarcón
*Estrategia y
Transformación(E)*



María
Mercedes
Machado
*Empresas y
Gobierno*



Información de contacto

www.bancopopular.com.co

Alejandra Dumar Carrizosa

Gerencia de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

IR@bancopopular.com.co

(601) 7560000